

## Allegato "A"

### **AVVISO DI SELEZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONE ORIZZONTALE) DAL 01.05.2023.**

#### **IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI GENERALI**

VISTO l'art. 14 "Progressione economica all'interno della categoria" del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2012;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 16.12.2023, ove è stato determinato il numero dei posti da assegnare con progressione economica e la somma da destinare al finanziamento delle progressioni orizzontali;

VISTA la determinazione n. 50 del 06/03/2024 con cui è stata avviata la procedura per l'assegnazione della progressione economica all'interno delle categorie (orizzontale) del personale in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Sefro alla data del 01/05/2023, ed è stato approvato lo schema del relativo avviso al personale dipendente, sulla base di quanto disposto dalla normativa contrattuale sopra richiamata;

#### **RENDE NOTO**

##### **Articolo 1 - Indizione della selezione**

È indetta una selezione per il personale dipendente in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Sefro per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza (progressione economica orizzontale).

##### **Articolo 2 – Costo della progressione**

Il costo complessivo della presente è da imputare completamente al Fondo risorse decentrate 2023.

##### **Articolo 3 - Trattamento economico**

Sarà attribuito il trattamento economico tabellare stabilito per la posizione economica acquisita a seguito della presente selezione all'interno della categoria di appartenenza, in base a quanto previsto dal vigente CCNL.

##### **Articolo 4 - Requisiti per la partecipazione**

Per la partecipazione alla selezione, al/alla dipendente è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- avere maturato almeno ventiquattro mesi di anzianità di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Sefro o altri Enti, nella posizione economica in godimento, alla data del 01/05/2023.

##### **Articolo 5 - Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere presentata entro quindici giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, precisamente **entro il 26/04/2024**.

##### **Articolo 6 Attribuzione del punteggio**

Ad ogni dipendente verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti per la categoria B e 65 punti per le categorie C e D tenendo conto dei seguenti parametri

- A) PERFORMANCE: punteggio massimo 48 punti attribuiti in base alla media delle valutazioni conseguite nel triennio 2021-2023 come di seguito indicato:

maggiore di 80	48 punti
minore/uguale a 80	24 punti

B) ESPERIENZA PROFESSIONALE: calcolata attribuendo n. 2 punti per ogni anno di servizio, oltre i 2 anni, trascorsi nella stessa categoria economica, fino ad un massimo di 12 punti.

C) TITOLI: punteggio massimo 5 punti attribuiti come segue:

Per le categorie C e D: possesso di titolo di studio, attinente al posto ricoperto, superiore a quello necessario per accedere alla categoria	5 punti
---	---------

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

#### **Articolo 7- Predisposizione delle graduatorie**

Le graduatorie finali, divise per categoria, vengono redatte in base al punteggio conseguito dai dipendenti interessati.

La progressione economica è attribuita secondo l'ordine della graduatoria di appartenenza, a coloro che abbiano conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente fino alla concorrenza dei posti disponibili, nel limite del fondo destinato per tale finalità in sede di contrattazione decentrata integrativa.

#### **Articolo 8 - Decorrenza beneficio**

Il beneficio economico per coloro che si collocano nelle posizioni utili della graduatoria è acquisito dal 01.05.2023.

#### **Articolo 9 - Pari opportunità**

Nella procedura di progressione economica nella categoria di cui al presente avviso, è garantito il rispetto di quanto previsto sia dal D.lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che dal D.lgs. n. 198/06 in materia di pari opportunità tra uomo e donna.

#### **Articolo 10 - Disposizioni finali**

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso, si fa rinvio ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 16.12.2023.

#### **Articolo 11 - Pubblicità**

Il presente avviso è portato a conoscenza di tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato, mediante affissione all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni e nelle sedi in cui sono dislocati gli uffici comunali, nonché trasmesso ai Responsabili delle Aree e dei Servizi affinché lo portino a conoscenza del personale dipendente.

Dalla Civica Residenza, 06/03/2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI GENERALI

(Pietro Tapanelli)



*Pietro Tapanelli*