



COMUNE DI SEFRO

Provincia di Macerata

AREA GENERALE

Ufficio RAGIONERIA

COPIA

DETERMINAZIONE

N.250 DEL 23-12-2022

N. 254 del Registro Generale

Oggetto: PROROGA CONTRATTO DIPENDENTI UFFICIO SISMA COMUNE DI SEFRO ex art. 50 bis DL 189/2016 convertito con modificazioni dalla legge n. 229 del 2016 - FINO AL 31.12.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO

- che ai sensi dell'art. 4 decreto legge 11 novembre 2016, n. 205, fatto salvo dalla legge 229/2016, avente ad oggetto nuovi interventi urgenti in favore delle popolazioni e dei territori interessati dagli eventi sismici del 2016, i Comuni facenti parte dell'all. 2 al DL 189/2016 sono stati autorizzati ad assumere, per la gestione della complessa fase dell'emergenza, professionalità di tipo tecnico od amministrativo con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, per comunicare e chiedere quanto di seguito;

- che la Regione Marche (USR) ha autorizzato il Comune di Sefro ad assumere n. 1 unità a tempo determinato;

- che in attuazione dell'Ordinanza PNC del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione n. 17 del 14 aprile 2022 concernente "Misure finanziarie, attuative e di supporto per la realizzazione degli interventi di cui alle ordinanze nn. 6, 7, 8, 9, 10, 11 del 30 dicembre 2021 PNC Sisma, ai sensi dell'art. 14-bis del decreto-legge 31

COMUNE DI SEFRO

maggio 2021, n. 77, convertito in legge 28 luglio 2021, n. 108", all'art. 5 comma 3 lettera a), a valere sulle risorse di cui all'art. 50-bis del decreto-legge n. 189 del 2016, la Regione Marche (USR) ha autorizzato il Comune di Sefro ad assumere n. 1 unità a tempo determinato.

CONSIDERATO

- che, anche a seguito di dimissioni e contestuali sostituzioni di assunti ex art. 50 bis, nonché a seguito dell'espletamento delle procedure di assunzioni, i seguenti contratti di lavoro a tempo determinato scadranno il 31/12/2022:

Assunzioni sisma 2016 (50 bis)	Profilo professionale	Categoria

Assunzioni ord. 17 (50 bis)	Profilo professionale	Categoria
FLAVIA FIORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1

COMUNE DI SEFRO

- che è stata espletata la procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 57, comma 3, del D.L. n. 104/2020, convertito in legge n. 126 del 13.10.2020, programmando l'assunzione del personale, assunto ex art. 50-bis Legge 15 dicembre 2016, n. 229 e che maturi i requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del decreto legislativo n. 75/2017 e ss.mm.ii per i seguenti soggetti:

Dipendente	Categoria	Profilo	Decorrenza

- che il D.L. 189/2016, all'art. 1, comma 4 sexies, così prevede:

Lo stato di emergenza di cui al comma 4-bis è prorogato fino al 31 dicembre 2022. Con delibere del Consiglio dei ministri adottate ai sensi dell'articolo 24 del citato codice di cui al decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1, si provvede all'assegnazione delle risorse per le attività conseguenti alla proroga di cui al primo periodo, nel limite di 173 milioni di euro per l'anno 2022 a valere sulle risorse del Fondo per le emergenze nazionali di cui all'articolo 44 del medesimo decreto legislativo n. 1 del 2018.

- che la struttura USR della Regione Marche con nota "Comunicazione in merito alla proroga della gestione straordinaria di cui all'articolo 1, comma 4 del D.L 189/2016, convertito con modificazioni dalla Legge n. 229/2016." prot. classificazione: 120/2017/AAD/144 a firma del dirigente Dott.ssa Daniela Del Bello, ha comunicato quanto segue:

COMUNE DI SEFRO

Il Disegno di legge “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025” (AC 643-bis), al comma 2 dell'articolo 134, proroga al 31 dicembre 2023 il termine della gestione straordinaria di cui all'art. 1, comma 4 del decreto legge 189/2016, includendo i medesimi limiti di spesa annui già previsti per l'anno 2022 inerenti agli articoli 3, 50 e 50 bis del citato D.L. 189/2016.

Pertanto ciascun ente del cratere che ha assunto personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 50-bis del decreto legge n. 189 del 2016, convertito con modificazioni dalla legge n. 229 del 2016, **potrà prorogare i relativi contratti di lavoro fino al 31 dicembre 2023 a condizione che la durata di ciascun rapporto di lavoro non superi i tre anni fissati dalla normativa contrattuale vigente. Nel caso in cui il termine di tre anni venisse raggiunto prima del 31 dicembre 2023 la proroga potrà essere effettuata fino al raggiungimento dello stesso termine.** In tale caso, ciascun ente potrà **valutare l'applicazione dell'articolo 60 commi 11 e 12 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.**

Ad ogni buon conto si rammenta l'obbligo del rispetto del tetto inerente il numero dei contratti e in tal senso che i contratti di lavoro a tempo parziale sono considerati equivalenti ai contratti di lavoro a tempo pieno.

Si ricorda inoltre che i costi riferiti ad eventuali sforamenti del contingente numerico, nonché della spesa annua per ciascuna unità, che non può superare € 41.428,57, non potranno essere oggetto di rimborso da parte di questo Ufficio.

Ai fini della rendicontazione rimangono confermate le disposizioni di cui alla nota del 06/06/2017 e di cui alla nota del 10/08/2022 (per assunzioni PNC).

Accertati che l'art. 60 del CCNL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021, commi 11 e 12, così dispone:

11. Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2015, fermo restando quanto stabilito direttamente dalla legge per le attività stagionali, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima area, è **possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi** di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi, o termini diversi previsti da disposizioni di leggi speciali, e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi:

- a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati a all'accrescimento di quelli esistenti;
- b) particolari necessità di enti di nuova istituzione;
- c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;
- d) prosecuzione di un significativo progetto di ricerca e sviluppo;
- e) rinnovo o la proroga di un contributo finanziario;
- f) progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;
- g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;
- h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione;
- i) conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;
- l) attività finalizzate a fronteggiare emergenze sismiche.**

COMUNE DI SEFRO

12. *Ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2015, in deroga alla generale disciplina legale, nei casi di cui al comma 11, l'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, può essere ridotto a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi. Le disposizioni in materia di intervallo tra contratti non trovano applicazione nell'ipotesi di stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali e per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali.*

Accertato comunque che è opportuno subordinare con condizione sospensiva la proroga dei contratti ex art. 50 bis all'effettiva approvazione della "legge di bilancio 2023", contenente la disposizione di legge oggetto della nota della Regione Marche (USR) e che giuridicamente autorizza l'effettiva proroga della struttura commissariale;

Considerato che con deliberazione **di GC n. _____ del _____** è stata autorizzata la proroga di tutti i contratti succitati fino al 31/12/2023, sottoponendone l'efficacia alla condizione sospensiva dell'approvazione della "legge di Bilancio 2023";

Visto il Bilancio Comunale di previsione 2022/2024;

Visto il DUP 2022/2024;

Dato atto della propria competenza all'assunzione del presente atto in forza del Decreto Sindacale n. 3 del 07/06/2019;

D E T E R M I N A

- 1) Di dare atto che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente disposto;

- 1) Di disporre la proroga dei contratti in scadenza fino al 31/12/2023, così come individuati in premessa, sottoponendone l'efficacia alla condizione sospensiva dell'approvazione della "legge di bilancio 2023" che contiene la disposizione di legge autorizzatoria, dei seguenti dipendenti:

Dipendente	Nuovo termine contrattuale
FLAVIA FIORI	31/12/2023

- 2) Di prendere atto che gli emolumenti dei suddetti dipendenti sono a totale carico dei fondi per l'emergenza terremoto gestiti dalla Regione Marche, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con

COMUNE DI SEFRO

modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

- 3) Di impegnare ed accertare la corrispondente entrata, al Bilancio di Previsione per l'anno 2023 per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023, le somme relative agli oneri stipendiali, contributivi e all'IRAP, come di seguito specificato:
Cap. Entrata 243 - Cap. Uscita 1193 - € 23.388,77 – oneri stipendiali;
Cap. Entrata 243 - Cap. Uscita 1194 - € 7.576,62 – oneri contributivi;
Cap. Entrata 243 - Cap. Uscita 1195 - € 2.027,17 – IRAP.
- 4) Di dare atto che, trattandosi di proroga avente ad oggetto il mero differimento dell'attuale scadenza fissata nei precedenti atti di assunzione, non si procederà alla stipula di un nuovo contratto di lavoro, considerando tale provvedimento come naturale appendice ai contratti di lavoro subordinato a tempo determinato già stipulati;
- 5) Di dare atto che l'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativa, di cui all'Art. 147-bis, comma 1 del T.U.E.L, è insito nella sottoscrizione del presente provvedimento, al momento della sua adozione, da parte del Responsabile dell'Area, sottoscrizione con la quale viene anche implicitamente dichiarata la regolarità e correttezza della relativa azione amministrativa;
- 6) Di dare atto che l'esercizio del controllo preventivo di regolarità contabile ai sensi dell'Art. 147-bis, comma 1, secondo periodo del d.lgs. n. 267/2000, è espresso dal Responsabile del servizio finanziario, mediante formulazione del visto di regolarità contabile, allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che la spesa conseguente all'impegno assunto con il presente provvedimento sarà esigibile, ai sensi del combinato disposto del d.lgs. n. 118/2011 e del principio contabile applicato n. 2 allegato al D.P.C.M. 28/12/2011 nell'esercizio 2023

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Responsabile del servizio
F.to

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica

Data: 23-12-2022

Il Responsabile del servizio
F.to **Tapanelli Pietro**

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità contabile

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della

COMUNE DI SEFRO

presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Data: 23-12-2022

Il Responsabile del servizio
F.to **Tapanelli Pietro**

R.G. n. 150

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune a partire dal 03-04-2023 per 15 giorni consecutivi.

Sefro, li 19-04-2023

L'ADDETTO AL SERVIZIO ALBO PRETORIO
F.to Pietro Tapanelli

La presente copia è conforme alla determinazione originale.

Sefro, li 03-04-2023

IL RESPONSABILE
Pietro Tapanelli